

# Les chiffres clés

**2,3M**

euros de budget



**1 096**

ressources  
documentaires

**1 692**

unités centrales collectées



**265**

participants à 448 initiations numériques

**14 906**



litres de soupe vendus lors de la 11<sup>e</sup> édition  
de la Soupe Étoilée

**407**

litres de soupe distribués  
dans le cadre de l'opération  
Solisoupe

**29**

associations membres participantes au  
Village du Partage

**68**



membres et sympathisants

**110**

salariés en insertion

**83**

bénévoles engagés

# Les pôles

## Pôle événementiel



**Manon ALTHUSER**  
Encadrante Technique  
Responsable du pôle événementiel

Ce pôle est en lien direct avec les associations membres du Collectif. Il apporte un appui et un accompagnement aux projets et à l'organisation d'événements.

18 salariés • 7,34 ETP \*  
12 événements organisés  
6 associations ont terminé le processus d'adhésion en 2023



## Pôle logistique



**Michel ESCARGUEL**  
Encadrant Technique  
Responsable du pôle logistique

L'équipe du pôle logistique est en charge de la gestion des stocks, de la collecte de matériel et de la logistique des événements organisés par HUMANIS et les associations membres qui le sollicitent.

22 salariés • 8,51 ETP \*  
10 608 km avec les véhicules thermiques  
9 592 km avec les véhicules électriques  
20 200 km au total du 25/04/2023 au 25/04/2024  
Équivalent de 2 conteneurs de 40 pieds  
= 132 m<sup>2</sup> de collecte pour la cellule d'urgence  
3 conteneurs de 40 pieds  
= 198 m<sup>2</sup> de collecte de matériel informatique



## Pôle numérique



**Alix SANCHEZ**  
Encadrante Technique  
Responsable du pôle numérique

Il intervient dans la diffusion des informations et des événements du Collectif (site internet, HUMANIS Info, journal, réseaux sociaux) et réalise des supports de communication pour le Collectif et les associations du réseau.

21 salariés • 10,38 ETP \*  
101 événements diffusés sur le site HUMANIS  
12 200 visiteurs sur la page Facebook



## Pôle revalorisation



**Fethi MERAD BOUDIA**  
Encadrant Technique  
Responsable du pôle revalorisation

Il lutte contre la fracture numérique par la collecte, la revalorisation et la cession à prix bas du matériel informatique aux associations, aux bénéficiaires des minima sociaux et, plus largement, au bénéfice de nos concitoyens victimes d'illectronisme.

25 salariés • 16,27 ETP \*  
1 692 UC collectées • 1358 revalorisées  
946 portables collectés • 836 revalorisés  
681 écrans collectés • 475 revalorisés  
29 260 kg de matériel recyclé



## Pôle services



**Amal ISSAOUI**  
Encadrante Technique  
Responsable du pôle services

Ce pôle a la charge de l'ensemble du processus d'accueil, de mise en place des besoins exprimés par les associations membres avec les services disponibles, le suivi administratif et comptable et les liens de coordination avec les autres responsables de pôles.

26 salariés • 14,70 ETP \*  
200 réservations de salles  
21 mises à disposition de box et de bureaux  
57 associations utilisatrices de nos services

\*Équivalent temps plein (1 temps plein = 1 820h)

# Typologie des salariés recrutés et accompagnés au sein de nos activités d'insertion



## Statuts administratifs

- **110** salariés en 2023 dont **43** nouveaux recrutements.
- **52** bénéficiaires du R.S.A soit **47 %**
- **10** personnes bénéficiaires de l'ASS soit **9 %**
- **5** travailleurs bénéficiaires de l'AAH soit **2 %**
- **43** personnes sans ressources soit **39 %**



## Statuts sur le marché de l'emploi

(Durée d'inactivité avant le recrutement à HUMANIS)

- Moins 12 mois : **21** salariés soit **19 %**
- De 12 à 24 mois : **20** salariés soit **18 %**
- Plus de 24 mois : **69** salariés soit **63 %**
- Inscrit à pôle emploi : **110** salariés soit **100 %**

En 2023, l'équipe d'HUMANIS était constituée de **37** femmes et **73** hommes.



## Tranches d'âge

- Moins de 26 ans : **11** personnes soit **10 %**
- De 26 à 49 ans : **79** personnes soit **72 %**
- De 50 et plus : **20** personnes soit **18 %**



## Problématiques sociales et professionnelles

- **14** personnes rencontrent des difficultés d'illettrisme/analphabétisme
- **11** personnes présentant des problèmes de santé
- **30** personnes concernés par le logement
- **80** personnes concernées par les démarches administratives et accès aux droits
- **2** personnes manquent de mobilité
- **19** personnes présentant des problèmes financiers
- **1** personne présentant des problèmes de justice
- **28** personnes présentant des problèmes familiaux
- **9** personnes ayant des problèmes d'aptitudes professionnelles, motivation et d'employabilité.

## FORMATIONS

Plusieurs types de formations ont été suivis par 99 salariés pour un total de 4 006 heures dans l'objectif de développer leurs compétences et connaissances pour atteindre le but de trouver un emploi ou entrer en formation qualifiante.

### Formation qualifiante

- AFPA TAI : 3 personnes
- AFPA TSSR : 2 personnes
- UNISTRA Digitale développeur web : 1 personne
- CINEMAGIS Scénariste : 1 personne
- STUDI Bachelor Management et Gestion d'Entreprise : 1 personne
- STUDI Bachelor Communication Digitale : 1 personne
- STUDI Secrétaire assistant médico-social : 1 personne
- STUDI Gestionnaire de paie : 1 personne
- FILEA CPP1 ET CPP2 vente : 1 personne

### Acquisition de compétences

- Valoriser ses compétences : 43 personnes
- MOBILEX Permis B : 1 personne
- DAWAN Digitale UX / UI : 8 personnes
- Cours de FLE oral ou remise à niveau à l'écrit en français (AGIRabcd) : 24 personnes
- RETRAVAILLER ALSACE FLE visée professionnelle : 1 personne
- Atelier emplois et stages : 39 personnes
- Initiation numérique : 80 personnes.

### Autres

- ELAN CCP Tertiaire : 1 personne
- Atelier alimentation et sommeil : 44 personnes
- Gestion du stress : 21 personnes

# L'accompagnement socioprofessionnel et l'encadrement technique



## Résultats quantitatifs des personnes sorties du CDDI

35 personnes sont sorties en 2023 :

- 6 personnes en CDI
- 3 personnes en CDD de + 6 mois
- 1 personne en CDD de transition
- 7 personnes en formation qualifiante
- 2 personnes à la retraite
- 14 personnes sans emploi
- 2 personnes ont rompu la période d'essai

## Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) effectuées

15 PMSMP ont été réalisées pendant l'année 2023. Elles concernent 14 salariés et se décomposent comme suit :

- 1 PMSMP dans Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts
- 6 PMSMP dans la communication, média et multimédia
- 1 PMSMP dans la construction, bâtiment et travaux publics
- 4 PMSMP dans Hôtellerie-Restauration, tourisme, loisirs et animation
- 1 PMSMP santé
- 2 PMSMP services à la personne et à la collectivité

Elles sont utiles pour valider ou invalider un projet professionnel ou une entrée en formation qualifiante. Elles apportent aussi une connaissance du monde de l'entreprise à des salariés ayant peu ou parfois pas l'expérience d'un emploi (pour certains en France).